



Lanzamiento Código de Conducta y Ética

Estableciendo estándares para un ambiente laboral responsable
y comprometido con el crecimiento

Ciudad de México, 10 Abril 2025

Objetivo del código de conducta y ética



- Establecer principios claros que guíen el comportamiento de los colaboradores en la:
 - toma de decisiones éticas en las actividades en nombre de PWGroup
- Promover un entorno de trabajo en el que:
 - todos se sientan respetados y valorados por sus contribuciones



Mensaje de la Dirección General
Introducción al Código de Conducta





Mensaje:



Desde la creación de nuestro negocio hace más de 30 años, los valores y principios que promovemos en todas partes donde desarrollamos negocios, descansan en tres mandamientos fundamentales:

prácticas éticas, honestas y transparentes

Es así como hemos ganado la confianza de todos nuestros socios de negocios, haciendo lo correcto para generar valor en todo lo que hacemos

Nuestras acciones contribuyen al desarrollo comercial sostenible de la empresa y del entorno, lo que representa un impacto positivo a los accionistas, proveedores, clientes, colaboradores, y en general, toda nuestra cadena de valor

Antes de comenzar...

términos más utilizado en el Código de Conducta y Ética

Término	Definiciones
Código de Conducta:	Guía de las acciones de valores, principios y conductas que crea la Empresa
aplica a	Junta Directiva, Colaboradores, Cadena de valor, Socios comerciales
Misión/Propósito de la empresa:	Es el objetivo que persigue la empresa en la sociedad, es una frase inspiradora que refleja su filosofía y define la entidad (ADN)
Visión:	Es la imagen ideal de la Empresa en el futuro, hacia donde se dirigen todos los esfuerzos junto con sus empleados
Conducta ética:	Poner el ejemplo, haciendo lo correcto
dilema ético	Cuando existe un conflicto moral – 2 obligaciones por resolver
Integridad:	Honestidad, Rectitud, Decencia, Lealtad -Cuida a los demás y entorno
Responsabilidad Social:	Compromiso con las comunidades internas y externas
Políticas y Procesos Internos:	Lineamientos de trabajo creados para asegurar el logro de los objetivos de la Empresa, se ejecutan a través de control interno.
Línea de reporte y denuncia	Herramienta creada para recibir avisos de incumplimientos de trabajo que requieren atención inmediata de la empresa
Sanciones internas:	Mecanismo de control para garantizar que las acciones y actitudes de los empleados se mantengan en el rumbo correcto hacia el logro de los objetivos de la empresa

Temas de la sesión:

#1 Importancia

- ¿Por qué nuestras acciones se deben realizar con integridad?
- Un ambiente de trabajo positivo y responsable

#2 Elementos clave

- Revisaremos las partes esenciales de nuestro código de conducta y ética

Beneficios #3

- Identificaremos Impactos de la reputación, y
- Alineación de las operaciones con los valores

Código de Conducta y Ética



- 1.** Buscamos fortalecer *nuestra cultura organizacional* para garantizar el cumplimiento de procesos y mejorar la confianza con clientes, proveedores y socios
- 2.** Asegurarnos que las operaciones son eficientes, alineadas y sostenibles con los valores de *excelencia y calidad* que nos distinguen en la empresa, desde hace más de 30 años

Nuestra Misión (propósito)



“Crear mobiliario que combine diseño, funcionalidad y sostenibilidad, superando expectativas y generando impacto positivo en nuestros clientes y comunidades”



“Ser líderes en el diseño y fabricación de mobiliario de alta gama, reconocidos por nuestra innovación y compromiso con la excelencia, transformando espacios y mejorando la vida de las personas en cada proyecto que realizamos”



Nuestra filosofía - ¿Qué?

“Nos comprometemos a fabricar mobiliario de alta calidad, innovación y responsabilidad, priorizando la satisfacción del cliente y el bienestar de nuestro equipo”

Políticas de Trabajo - ¿Cómo?

Fomentamos un ambiente de respeto, seguridad y eficiencia, asegurando que cada colaborador cumpla con sus funciones de manera ética, profesional y en apego a nuestros valores



Compromiso - ¿Dónde?



Con la Responsabilidad Social:

Implica tomar decisiones que minimizan el impacto ambiental y promueven el bienestar de las comunidades



Con la Comunidad:

Consideramos el impacto de nuestras decisiones, promoviendo el desarrollo social y económico donde hacemos negocios

Líneas generales de conducta - ¿Quiénes?

Actuamos con integridad,

Transparencia

Compromiso,

Promoviendo el trabajo en equipo,

Respeto mutuo y con

Cumplimiento de normativas para
garantizar excelencia y confianza



Nuestros Valores



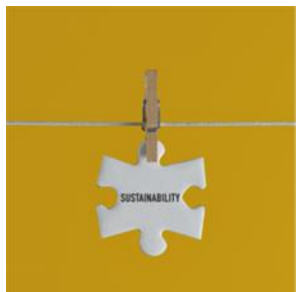
Calidad

Nos esforzamos por ofrecer productos y servicios de excelencia que superan las expectativas de los clientes



Compromiso

Nos dedicamos con pasión a cumplir nuestra misión y construir un impacto positivo en la sociedad



Innovación

Buscamos constantemente nuevas ideas, diseños y procesos que nos permitan estar a la vanguardia en el mercado

Línea de reporte y denuncias de incumplimientos



Ruta de la línea de reporte y denuncia:
lineadetransparencia@pwdesign.com.mx

Confidencialidad de información

Es una herramienta segura que permite a los colaboradores, proveedores y otras partes interesadas, reportar alguna desviación a las normas, principios y/o leyes del Código de Conducta y Ética de PWGroup

Compromiso

No se toman represalias por reportes de buena fe – él área de Compliance realiza las investigaciones necesarias – solo se atienden casos por esta vía de comunicación – los reportes con datos falsos o con dolo, son sancionados

Sanciones

Criterios

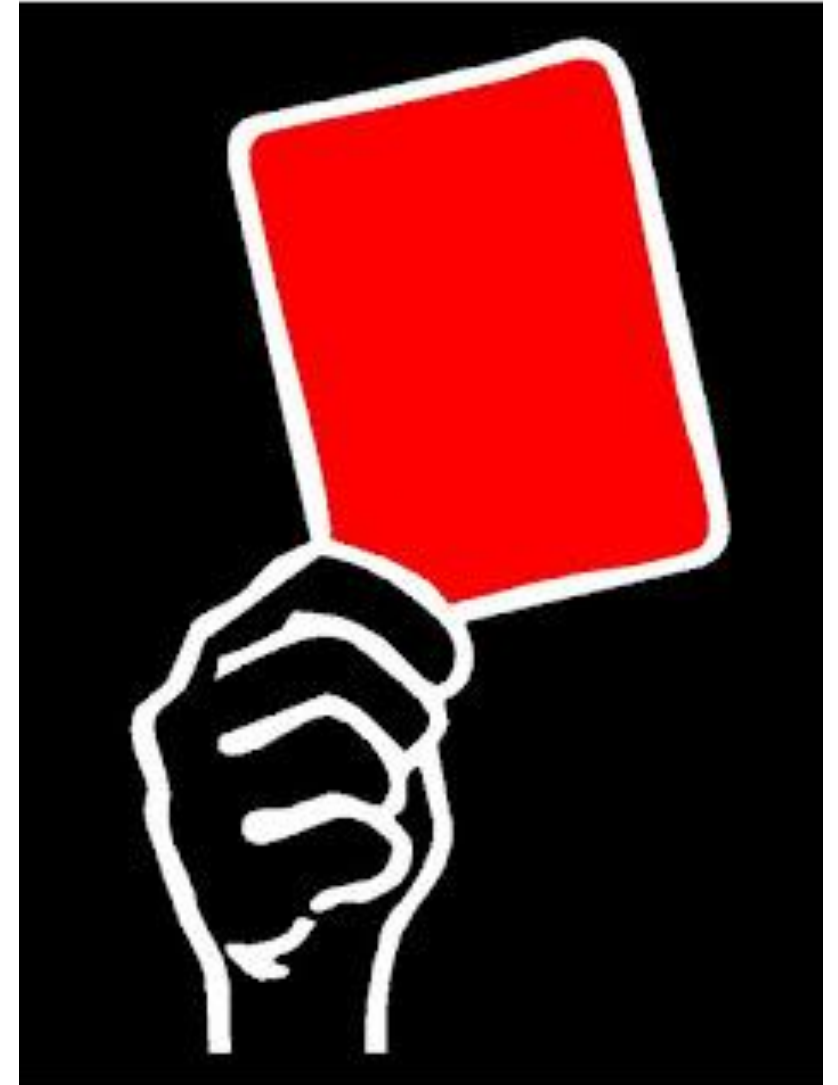
La aplicación de una sanción a un colaborador por una violación a los principios y valores del código, se evalúa según la gravedad de la falta

Tipo de Sanciones

Abarcan desde una llamada de atención por escrito, un acta administrativa, la suspensión de días sin goce de sueldo, hasta la rescisión del contrato de trabajo

Áreas a cargo de la aplicación de sanciones

En todos los casos, las sanciones son determinadas por las áreas de Capital Humano y Dirección General, con el consejo de Compliance, y en caso, el área legal



Capacitación

Integral

Creamos un programa interno para que todos comprendan el Código de Conducta y Ética

Materiales de Referencia

Reforzamos el aprendizaje y recordamos las principales pautas del Código de Conducta y Ética

Seguimiento Continuo

Evaluaremos la efectividad del programa de capacitación y haremos mejoras según corresponda



Conclusiones



Código de Conducta y Ética

Representa un compromiso hacia un entorno laboral más responsable y ético

Contribución al Éxito

Al adoptar estos valores y principios éticos, cada colaborador contribuye a la misión y al éxito de la empresa



Apoyo Mutuo

Es crucial que nos apoyemos mutuamente en la implementación de este código para asegurar su efectividad

Próximos Pasos

1. Implementación

- Capital Humano coordina implementación
- Promueve Cultura:
Boletín, Reglamentos, buzón, evaluaciones, etc.

2. Evaluaciones Periódicas

- Realizaremos evaluaciones periódicas para medir el impacto del código
- Detectar áreas de mejora en nuestras prácticas laborales

3. Recopilación de Comentarios

- Recopilaremos comentarios de los empleados
- Garantizar que el código se mantenga relevante y alineado con las necesidades laborales



¿Preguntas?



Personas de contacto

Capital Humano

- Isis Caballero
lcaballero@pwdesign.com.mx

Governance & Compliance

- Carlos Cervantes
ccervantes@pwdesign.com.mx



Pasemos
a:

Confirmación
de
Conocimientos



PW

by enrique + abel reyna